



ORIENTE
S E G U R O S

BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO ORIENTE SEGUROS S.A. – AÑO 2017

		INDICADOR																				
D INFORMACIÓN SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL																						
1. CARACTERÍSTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL																						
Información del equipo gerencial de las instituciones controladas. Para el efecto se consideran como miembros del equipo gerencial, al gerente y a los niveles jerárquicos calificados como superior en el manual de funciones u organigrama de la entidad.	<ul style="list-style-type: none"> • Gerencia General 1 • Directores Ejecutivos 2 • Directores Senior 9 • Directores Junior 1 																					
Todos los indicadores se formularan sobre cada nivel jerárquico.	Tiempo de servicio en la entidad. <ul style="list-style-type: none"> • Gerencia General 17 años • Directores Ejecutivos 11 años • Directores Senior 9 años • Directores Junior 3 años 																					
	Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones asignadas. <ul style="list-style-type: none"> • Gerencia General 17 años • Directores Ejecutivos 9 años • Directores Senior 7 años • Directores Junior 2 años 																					
	Participación en el equipo gerencial por género. <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th></th> <th>Gerencia General</th> <th>Directores Ejecutivos</th> <th>Directores Senior</th> <th>Directores Junior</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Masculino</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>3</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Femenino</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>6</td> <td>3</td> </tr> </tbody> </table>			Gerencia General	Directores Ejecutivos	Directores Senior	Directores Junior	Masculino	1	1	3	1	Femenino	0	1	6	3					
	Gerencia General	Directores Ejecutivos	Directores Senior	Directores Junior																		
Masculino	1	1	3	1																		
Femenino	0	1	6	3																		
	Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: secundaria, superior, post grado. <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th></th> <th>Gerencia General</th> <th>Directores Ejecutivos</th> <th>Directores Senior</th> <th>Directores Junior</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Secundaria</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Superior</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Masterado</td> <td>0</td> <td>2</td> <td>8</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>			Gerencia General	Directores Ejecutivos	Directores Senior	Directores Junior	Secundaria	0	0	0	0	Superior	1	0	1	1	Masterado	0	2	8	0
	Gerencia General	Directores Ejecutivos	Directores Senior	Directores Junior																		
Secundaria	0	0	0	0																		
Superior	1	0	1	1																		
Masterado	0	2	8	0																		
D. 2. NIVEL DE REMUNERACIONES																						
Nivel de remuneraciones	Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidos por la entidad en el período analizado. <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tbody> <tr> <td>\$ 970,430.00</td> <td rowspan="2" style="font-size: 1.5em;">42%</td> </tr> <tr> <td>\$ 2,285,850.51</td> </tr> </tbody> </table>		\$ 970,430.00	42%	\$ 2,285,850.51																	
\$ 970,430.00	42%																					
\$ 2,285,850.51																						
	Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el período analizado. <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tbody> <tr> <td>\$ 970,430.00</td> <td rowspan="2" style="font-size: 1.5em;">231%</td> </tr> <tr> <td>\$ 419,353.16</td> </tr> </tbody> </table>		\$ 970,430.00	231%	\$ 419,353.16																	
\$ 970,430.00	231%																					
\$ 419,353.16																						