



ORIENTE
SEGUROS

BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO ORIENTE SEGUROS S.A. – AÑO 2018

INDICADOR																									
E INFORMACIÓN LABORAL																									
1. CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD																									
Características de los empleados de la entidad	<p>Número de empleados de la entidad últimos tres (3) años, clasificados por género.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2016</th> <th>2017</th> <th>2018</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Masculino</td> <td>49</td> <td>51</td> <td>51</td> </tr> <tr> <td>Femenino</td> <td>67</td> <td>67</td> <td>65</td> </tr> </tbody> </table>		2016	2017	2018	Masculino	49	51	51	Femenino	67	67	65												
	2016	2017	2018																						
Masculino	49	51	51																						
Femenino	67	67	65																						
	<p>Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los tres (3) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post grado.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2016</th> <th>2017</th> <th>2018</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Primaria</td> <td>3</td> <td>2</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Secundaria</td> <td>28</td> <td>31</td> <td>35</td> </tr> <tr> <td>Superior</td> <td>68</td> <td>64</td> <td>59</td> </tr> <tr> <td>Post grado</td> <td>17</td> <td>21</td> <td>20</td> </tr> </tbody> </table>		2016	2017	2018	Primaria	3	2	2	Secundaria	28	31	35	Superior	68	64	59	Post grado	17	21	20				
	2016	2017	2018																						
Primaria	3	2	2																						
Secundaria	28	31	35																						
Superior	68	64	59																						
Post grado	17	21	20																						
	<p>Número de empleados relacionados directamente con la venta de seguros.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>2016</th> <th>2017</th> <th>2018</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>30</td> <td>32</td> <td>31</td> </tr> </tbody> </table>	2016	2017	2018	30	32	31																		
2016	2017	2018																							
30	32	31																							
	<p>Clasificación de los empleados permanentes por su permanencia: menos de un año; de 1 a 3 años; más de 3 a 5 años; más de 5 años.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2016</th> <th>2017</th> <th>2018</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0 a 6 meses</td> <td>7</td> <td>9</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>7 meses a 2 años</td> <td>31</td> <td>25</td> <td>23</td> </tr> <tr> <td>3 a 5 años</td> <td>36</td> <td>38</td> <td>27</td> </tr> <tr> <td>6 a 10 años</td> <td>23</td> <td>27</td> <td>31</td> </tr> <tr> <td>10 años en adelante</td> <td>19</td> <td>19</td> <td>25</td> </tr> </tbody> </table>		2016	2017	2018	0 a 6 meses	7	9	10	7 meses a 2 años	31	25	23	3 a 5 años	36	38	27	6 a 10 años	23	27	31	10 años en adelante	19	19	25
	2016	2017	2018																						
0 a 6 meses	7	9	10																						
7 meses a 2 años	31	25	23																						
3 a 5 años	36	38	27																						
6 a 10 años	23	27	31																						
10 años en adelante	19	19	25																						
	<p>Salidas de personal en cada uno de los tres (3) últimos años.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>2016</th> <th>2017</th> <th>2018</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>18</td> <td>28</td> <td>16</td> </tr> </tbody> </table>	2016	2017	2018	18	28	16																		
2016	2017	2018																							
18	28	16																							
	<p>Clasificación del personal de planta por rangos de salarios.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2016</th> <th>2017</th> <th>2018</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Sueldos entre 0 a 500</td> <td>13</td> <td>7</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>Sueldos entre 500 a 1.000</td> <td>47</td> <td>42</td> <td>42</td> </tr> <tr> <td>Sueldos entre 1.001 a 2.000</td> <td>34</td> <td>44</td> <td>40</td> </tr> <tr> <td>Sueldos entre 2.001 en adelante</td> <td>22</td> <td>25</td> <td>28</td> </tr> </tbody> </table>		2016	2017	2018	Sueldos entre 0 a 500	13	7	6	Sueldos entre 500 a 1.000	47	42	42	Sueldos entre 1.001 a 2.000	34	44	40	Sueldos entre 2.001 en adelante	22	25	28				
	2016	2017	2018																						
Sueldos entre 0 a 500	13	7	6																						
Sueldos entre 500 a 1.000	47	42	42																						
Sueldos entre 1.001 a 2.000	34	44	40																						
Sueldos entre 2.001 en adelante	22	25	28																						
E. 2. CAPACITACIÓN																									
Programas de capacitación.	Valor de la inversión en capacitación (Para cada uno de los tres																								



ORIENTE
S E G U R O S

	(3) últimos años.						
	<table border="1"><thead><tr><th>2016</th><th>2017</th><th>2018</th></tr></thead><tbody><tr><td>\$ 35,189.00</td><td>\$ 40,445.00</td><td>\$ 23,997.00</td></tr></tbody></table>	2016	2017	2018	\$ 35,189.00	\$ 40,445.00	\$ 23,997.00
2016	2017	2018					
\$ 35,189.00	\$ 40,445.00	\$ 23,997.00					
	Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en el año. <table border="1"><thead><tr><th>2016</th><th>2017</th><th>2018</th></tr></thead><tbody><tr><td>37</td><td>71</td><td>85</td></tr></tbody></table>	2016	2017	2018	37	71	85
2016	2017	2018					
37	71	85					
	Número de asistentes a los programas de capacitación / número de empleados de planta. <table border="1"><thead><tr><th>2016</th><th>2017</th><th>2018</th></tr></thead><tbody><tr><td>133</td><td>135</td><td>136</td></tr></tbody></table>	2016	2017	2018	133	135	136
2016	2017	2018					
133	135	136					