

BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO ORIENTE SEGUROS S.A., AÑO 2020																										
E	INFORMACIÓN LABORAL																									
1	CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD																									
E. 1.1	Características de los empleados de la entidad.	<p>Número de empleados de la entidad últimos tres (3) años, clasificados por género.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Masculino</td> <td>51</td> <td>51</td> <td>48</td> </tr> <tr> <td>Femenino</td> <td>65</td> <td>61</td> <td>50</td> </tr> </tbody> </table>		2018	2019	2020	Masculino	51	51	48	Femenino	65	61	50												
	2018	2019	2020																							
Masculino	51	51	48																							
Femenino	65	61	50																							
E. 1.2		<p>Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los tres (3) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post grado.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Primaria</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Secundaria</td> <td>35</td> <td>34</td> <td>29</td> </tr> <tr> <td>Superior</td> <td>59</td> <td>59</td> <td>54</td> </tr> <tr> <td>Post grado</td> <td>20</td> <td>17</td> <td>13</td> </tr> </tbody> </table>		2018	2019	2020	Primaria	2	2	2	Secundaria	35	34	29	Superior	59	59	54	Post grado	20	17	13				
	2018	2019	2020																							
Primaria	2	2	2																							
Secundaria	35	34	29																							
Superior	59	59	54																							
Post grado	20	17	13																							
E. 1.3		<p>Número de empleados relacionados directamente con la venta de seguros.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2017</th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>32</td> <td>31</td> <td>39</td> <td>30</td> </tr> </tbody> </table>		2017	2018	2019	2020		32	31	39	30														
	2017	2018	2019	2020																						
	32	31	39	30																						
E. 1.4		<p>Clasificación de los empleados permanentes por su permanencia: menos de un año; de 1 a 3 años; más de 3 a 5 años; más de 5 años.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0 a 6 meses</td> <td>10</td> <td>10</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>7 meses a 2 años</td> <td>23</td> <td>21</td> <td>18</td> </tr> <tr> <td>3 a 5 años</td> <td>27</td> <td>20</td> <td>19</td> </tr> <tr> <td>6 a 10 años</td> <td>31</td> <td>31</td> <td>31</td> </tr> <tr> <td>10 años en adelante</td> <td>25</td> <td>30</td> <td>25</td> </tr> </tbody> </table>		2018	2019	2020	0 a 6 meses	10	10	5	7 meses a 2 años	23	21	18	3 a 5 años	27	20	19	6 a 10 años	31	31	31	10 años en adelante	25	30	25
	2018	2019	2020																							
0 a 6 meses	10	10	5																							
7 meses a 2 años	23	21	18																							
3 a 5 años	27	20	19																							
6 a 10 años	31	31	31																							
10 años en adelante	25	30	25																							
E. 1.5		<p>Salidas de personal en cada uno de los tres (3) últimos años.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>16</td> <td>15</td> <td>23</td> </tr> </tbody> </table>		2018	2019	2020		16	15	23																
	2018	2019	2020																							
	16	15	23																							
E. 1.6		<p>Clasificación del personal de planta por rangos de salarios.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Sueldos entre 0 a 500</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>Sueldos entre 501 a 1.000</td> <td>42</td> <td>37</td> <td>32</td> </tr> <tr> <td>Sueldos entre 1.001 a 2.000</td> <td>40</td> <td>42</td> <td>40</td> </tr> <tr> <td>Sueldos entre 2.001 en adelante</td> <td>28</td> <td>26</td> <td>20</td> </tr> </tbody> </table>		2018	2019	2020	Sueldos entre 0 a 500	6	7	6	Sueldos entre 501 a 1.000	42	37	32	Sueldos entre 1.001 a 2.000	40	42	40	Sueldos entre 2.001 en adelante	28	26	20				
	2018	2019	2020																							
Sueldos entre 0 a 500	6	7	6																							
Sueldos entre 501 a 1.000	42	37	32																							
Sueldos entre 1.001 a 2.000	40	42	40																							
Sueldos entre 2.001 en adelante	28	26	20																							
E.2	CAPACITACIÓN																									
E.2.1	Programas de capacitación.	<p>Valor de la inversión en capacitación (Para cada uno de los tres (3) últimos años).</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>\$ 23,997.00</td> <td>\$ 24,614.00</td> <td>\$ 17,190.00</td> </tr> </tbody> </table>		2018	2019	2020		\$ 23,997.00	\$ 24,614.00	\$ 17,190.00																
	2018	2019	2020																							
	\$ 23,997.00	\$ 24,614.00	\$ 17,190.00																							

E.2.2		<p>Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en el año.</p> <table border="1" data-bbox="875 352 1214 407"> <thead> <tr> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>85</td> <td>59</td> <td>43</td> </tr> </tbody> </table>	2018	2019	2020	85	59	43
2018	2019	2020						
85	59	43						
E.2.3		<p>Número de asistentes a los programas de capacitación / número de empleados de planta."</p> <table border="1" data-bbox="870 499 1216 554"> <thead> <tr> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>136</td> <td>124</td> <td>103</td> </tr> </tbody> </table>	2018	2019	2020	136	124	103
2018	2019	2020						
136	124	103						

