

INDICADORES DE BUEN GOBIERNO CORPORATIVO DE ORIENTE SEGUROS S.A.

D. INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL

D.1 CARACTERÍSTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL

<p>Información del equipo gerencial de las instituciones controladas. Para el efecto se consideran como miembros del equipo gerencial, al gerente y a los niveles jerárquicos calificados como superior en el manual de funciones u organigrama de la entidad.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Presidente Ejecutivo: 1 • Directores Ejecutivos 2 • Directores Senior 2 • Directores Junior 1 															
<p>Todos los indicadores se formularan sobre cada nivel jerárquico.</p>	<p>Tiempo de servicio en la entidad.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presidente Ejecutivo 21 años • Directores Ejecutivos 9 años • Directores Senior 11 años • Directores Junior 7 años 															
	<p>Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones asignadas.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presidente Ejecutivo 20 años • Directores Ejecutivos 6 años • Directores Senior 3 años • Directores Junior 1 años 															
	<p>Participación en el equipo gerencial por género.</p> <table border="1" data-bbox="542 716 945 793"> <thead> <tr> <th></th> <th>Vicepresidencia Ejecutiva</th> <th>Director Ejecutivo</th> <th>Directores Senior</th> <th>Director Junior</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Masculino</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>2</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Femenino</td> <td></td> <td>1</td> <td></td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>		Vicepresidencia Ejecutiva	Director Ejecutivo	Directores Senior	Director Junior	Masculino	1	1	2		Femenino		1		1
	Vicepresidencia Ejecutiva	Director Ejecutivo	Directores Senior	Director Junior												
Masculino	1	1	2													
Femenino		1		1												
	<p>Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: secundaria, superior, post grado.</p> <table border="1" data-bbox="542 867 1029 961"> <thead> <tr> <th></th> <th>Vicepresidencia Ejecutiva</th> <th>Director Ejecutivo</th> <th>Directores Senior</th> <th>Director Junior</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Superior</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Masterado</td> <td></td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>		Vicepresidencia Ejecutiva	Director Ejecutivo	Directores Senior	Director Junior	Superior	1	1	1		Masterado		1	1	1
	Vicepresidencia Ejecutiva	Director Ejecutivo	Directores Senior	Director Junior												
Superior	1	1	1													
Masterado		1	1	1												

D.2 NIVEL DE REMUNERACIONES

<p>Nivel de remuneraciones</p>	<p>Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidos por la entidad en el periodo analizado.</p> <table border="1" data-bbox="623 1115 928 1182"> <tr> <td>\$ 487,141.29</td> <td rowspan="2">16%</td> </tr> <tr> <td>3,113,387</td> </tr> </table>	\$ 487,141.29	16%	3,113,387
\$ 487,141.29	16%			
3,113,387				
	<p>Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el periodo analizado.</p> <table border="1" data-bbox="618 1297 951 1365"> <tr> <td>\$ 487,141.29</td> <td rowspan="2">204%</td> </tr> <tr> <td>\$ 238,984.96</td> </tr> </table>	\$ 487,141.29	204%	\$ 238,984.96
\$ 487,141.29	204%			
\$ 238,984.96				