

INDICADORES DE BUEN GOBIERNO CORPORATIVO DE ORIENTE SEGUROS S.A.

D. INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL

D.1 CARACTERÍSTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL

Información del equipo gerencial de las instituciones controladas. Para el efecto se consideran como miembros del equipo gerencial, al gerente y a los niveles jerárquicos calificados como superior en el manual de funciones u organigrama de la entidad.

- Presidente Ejecutivo: 1
- Directores Ejecutivos 2
- Directores Senior 2
- Directores Junior 1

Todos los indicadores se formularan sobre cada nivel jerárquico.

- Tiempo de servicio en la entidad.
- Presidente Ejecutivo 22 años
- Directores Ejecutivos 10 años
- Directores Senior 12 años
- Directores Junior 8 años

Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones asignadas.

- Presidente Ejecutivo 21 años
- Directores Ejecutivos 7 años
- Directores Senior 4 años
- Directores Junior 2 años

Participación en el equipo gerencial por género.

	Vicepresidencia Ejecutiva	Director Ejecutivo	Directores Senior	Director Junior
Masculino	1	1	2	
Femenino		1		1

Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: secundaria, superior, post grado.

	Vicepresidencia Ejecutiva	Director Ejecutivo	Directores Senior	Director Junior
Superior	1	1	1	
Masterado		1	1	1

D.2 NIVEL DE REMUNERACIONES

Nivel de remuneraciones

Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidos por la entidad en el período analizado.

\$ 624,116.01	25%
\$ 2,456,284.34	

Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el período analizado.

\$ 624,116.01	-36%
\$ -1,752,269.19	